

Un País en Comú

RESOLUCIÓ 20 de la Comissió Electoral sobre els recursos als resultats provisionals de l'elecció de la comissió executiva i la coordinadora transitòries

La comissió electoral hem rebut, dins del termini establert, dos recursos als resultats provisionals de la comissió executiva i la coordinadora transitòries per part de la candidatura **Gent Comuna** i de la Candidatura **Juntes Podem** referents a les dones que han obtingut més vots i, no obstant, han estat excloses dels òrgans de direcció per l'aplicació de l'article 16 sobre l'equilibri de gènere.

Exposició de motius

L'article 16 del reglament electoral diu:

“Equilibri de gènere: En la llista resultant s’alternaran sempre dones i homes (llista cremallera). L’ordre de la llista serà: el primer lloc per a la persona més votada, el segon per a la persona més votada de l’altre gènere i a continuació s’alternaran les diferents identitats de gènere sense que pugui haver-hi dues persones del mateix gènere en dos llocs successius”.

L'aplicació estricta d'aquest article ha provocat que companyes que han obtingut més vots hagin quedat fora de l'Executiva i la Coordinadora. Tot i ser pensada com una mesura de d'acció positiva, la seva aplicació ha esdevingut una discriminació negativa per a les dones.

La Comissió Electoral, valorant els arguments aportats en els recursos presentats i havent deliberat, fem les següents consideracions:

1. Les lleis d'igualtat aprovades els últims anys tant a l'estat espanyol com a Catalunya, contempnen les mesures de paritat com a accions positives i mai negatives amb l'objectiu d'aconseguir la participació, la paritat i la igualtat de les dones en tots els estaments socials, polítics i laborals.
2. Un País en Comú té en el nucli del seu ideari la feminització de la política. Tot i constatar que el reglament contempla llistes cremallera, en el document “Principis generals d'ètica política i radicalitat democràtica”, especifica que el nou espai polític “ha de garantir la paritat de gènere en tots els seus òrgans”. Entenem que és la voluntat i la predisposició de tota l'organització el foment d'accions positives i no negatives envers a la representació de les companyes en els òrgans de representació col·lectiva.
3. Constatem que el fet que posa en crisi l'article 16 en les eleccions als dos espais transitoris és, en certa manera, un símptoma que altres mesures, maneres de fer i el relat polític ja comencen a tenir un efecte notori en la feminització d'aquesta nostra nova organització. En cap cas s'ha d'entendre que ja no són necessàries mesures per garantir la paritat en els espais de direcció o llistes electorals, però sí que cal redactar-les contemplant l'opció de la no necessitat d'aplicació.

Per tot això, la comissió electoral resolem

1. No aplicar l'article 16 en l'elecció de la comissió executiva i la coordinadora transitòries, ja que els resultats prèvia aplicació d'aquest ja compleixen condicions de paritat de gènere i la seva aplicació no seria una mesura d'acció positiva. Així, les persones escollides seran les 33 i 120 persones més votades en la comissió executiva i la coordinadora, respectivament:
 - a. La llista definitiva de persones escollides per a la comissió executiva transitòria inclourà Carolina Rodríguez en comptes de Josep Bertomeu Curto.
 - b. La llista definitiva de la coordinadora transitòria inclourà Cristina Puig, Maria Vilà Miras i Màriam El Khayat en comptes de Pere Mariné Jove, Antoni Barbarà Molina i Miquel Pajares.
2. D'altra banda, tot i sabent que l'article 1 determina quantes persones formen la Comissió Executiva i la Coordinadora transitòries, recomanem als òrgans de direcció transitoris electes que valorin l'incorporació de la manera que trobin adient (convidades permanents, etc.) de les persones provisionalment escollides i que en l'aplicació d'aquesta resolució han quedat no elegits: Josep Bertomeu Curto (comissió executiva), Pere Mariné Jove (coordinadora), Antoni Barbarà Molina (coordinadora) i Miquel Pajares (coordinadora).
3. Finalment, recomanem enèrgicament revisar i concretar el document aprovat "Principis generals d'ètica política i radicalitat democràtica" així com els futurs reglaments d'elecció de càrrecs interns, perquè no hagi cap equivoc amb el concepte de paritat: han de ser sempre mesures d'acció positiva que caldrà aplicar sempre que no generin un impacte negatiu.

Barcelona, 13 d'abril de 2017